

VI część odpowiedzi

1. Prosimy o informację, czy złożą Państwo oświadczenie dt przeznaczenia uruchamianych poszczególnych transz kredytu wraz z wykazem spłaconych zobowiązań — w terminie 30 dni od uruchomienia środków z kredytu,.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody.

2. Prosimy o przedłożenie Programu Naprawczego Szpitala obejmującego działania na okres do uzyskania zdolności kredytowej .

Odpowiedź:

Program naprawczy wraz z raportem jego realizacji został zamieszczony na stronie internetowej Szpitala w zakładce Administracja, a następnie Konkursy, pod warunkami niniejszego przetargu.

3. Prosimy o przedłożenie prognozy na cały okres kredytowania (tj. do 2028 roku) — prośba o przesłanie wraz z informacją o szczegółowych założeniach dotyczących planowanych do osiągnięcia wyników (chyba, że zostały uwzględnione w w/w Programie Naprawczym)

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że udzielił odpowiedzi w pkt 2 V części odpowiedzi.

4. Prosimy o informacje nt funkcjonowania Szpitala w nowej siedzibie oraz w dotychczasowej po przeprowadzce do nowego obiektu, w szczególności, czy poszerzą lub zawężą Państwo zakresy świadczonych usług, jak będzie wyglądało zatrudnienie, jakie są spodziewane efekty w zakresie obniżenia kosztów prowadzenia działalności,

Odpowiedz:

Zamawiający informuje jak niżej.

Ad 1. ZMIANA ZAKRESU ŚWIADCZONYCH USŁUG

Celem prowadzonej inwestycji jest oddanie do użytkowania nowej siedziby Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie- Prokocimiu, jako wieloprofilowego szpitala specjalistycznego, udzielającego świadczeń medycznych na najwyższym poziomie referencyjności, w połączeniu z prowadzeniem działalności dydaktyczno-szkoleniowej i naukowo-badawczej. Zmianę obecnej lokalizacji Szpitala na nowoczesny i zintegrowany kompleks uzasadniają w szczególności:

- wiek i dekapitalizacja aktualnej infrastruktury Szpitala, zarówno budynkowej, jak sprzętowej
- rozproszenie działalności klinicznej w wielu budynkach, a nawet w innych szpitalach (tzw. baza obca)
- niekorzystne warunki techniczne realizacji świadczeń, zarówno dla pacjentów, jak i dla personelu
- trudności w przystosowaniu infrastruktury do obecnych i przyszłych przepisów
- trudności z kontraktowaniem świadczeń, w szczególności nowych i technicznie zaawansowanych
- problemy z zapewnieniem pacjentom kompleksowej opieki wielospecjalistycznej
- problemy transportowe i logistyczne w odniesieniu do materiałów (leki, żywność, próbki) i osób
- wysokie koszty utrzymania tzw. gotowości (dyżury, niezbędne zasoby) w rozproszonych jednostkach
- wysokie koszty eksploatacji, utrzymania bieżącego oraz modernizacji obiektów
- brak możliwości rozwojowych w obecnym obszarze, ulokowanym w historycznym centrum miasta.

Realizacja nowej siedziby pozwoli na skoncentrowanie działalności medycznej dla 925 miejsc łóżkowych w nowoczesnym obiekcie, stanowiącym jedną całość funkcjonalną, w odróżnieniu od aktualnej, rozproszonej i zdekapitalizowanej infrastruktury Szpitala. Centralizacja wielu specjalności medycznych, w szczególności zabiegowych i interwencyjnych, wymagających nowoczesnej aparatury oraz wzajemnego uzupełniania obszarów leczenia zapewni większą efektywność leczenia dla większej grupy leczonych. Jako ośrodek referencyjny, Szpital będzie posiadać możliwość zapewnienia opieki pacjentom w najszerszym możliwym zakresie i z zastosowaniem najnowocześniejszych technologii medycznych, stając się bardziej konkurencyjny w stosunku do innych jednostek w regionie, a nawet kraju.

Planowane dodatkowo do zakontraktowania nowe zakresy świadczeń obejmują:

- świadczenia w oddziale chirurgii twarzowo-szczękowej (24 łóżka)
- świadczenia w oddziale kardiochirurgii (12 łóżek)
- świadczenia w oddziale transplantologii (12 łóżek)
- świadczenia teleradioterapii w jej najnowocześniejszych formach (Cyber-Knife i Tomoterapia)
- świadczenia radioterapii śródoperacyjnej
- świadczenia terapii hiperbarycznej (komora 8-stanowiskowa)

Ponadto, w zakresach dotychczas realizowanych, przewidywane jest zwiększenie potencjału wykonawczego i liczby realizowanych świadczeń; powyższe dotyczy m.in.

- leczenia w oddziale neurochirurgii (wzrost liczby łóżek z 32 na 48)
- leczenia w oddziale urologii (wzrost liczby łóżek z 34 na 44)
- leczenia w oddziale ortopedii (wzrost liczby łóżek z 33 na 48)
- leczenie w oddziale hematologii i przeszczepiania szpiku (wzrost liczby łóżek z 32 na 45)
- leczenie w oddziale kardiologii interwencyjnej i elektrokardiologii (z 62 na 72)

Z uwagi na jednoczesną redukcję liczby łóżek w innych oddziałach, łączny bilans i łóżek (we wszystkich lokalizacjach) wyniesie około plus 40; jednocześnie jednak znacząco poprawi się struktura specjalności, powodując zarówno wzrost przychodów (większy udział specjalności o wyższym finansowaniu za procedury) jak i wyniku finansowego (specjalności o wyższej rentowności procedur). Łączny efekt powyższych działań szacować można na ok. 50 mln zł większy przychód / rocznie oraz ok. 15 mln zł wyższą rentowność z działalności podstawowej / rocznie.

Ad 2. ZMIANA WIELKOŚCI ZATRUDNIENIA

Szpital Uniwersytecki w Krakowie jest jednym z największych zakładów opieki zdrowotnej w kraju. W jego strukturze funkcjonują 43 oddziały szpitalne, 51 poradni specjalistycznych oraz 9 zakładów (3 zakłady diagnostyki radiologicznej, zakład diagnostyki laboratoryjnej, mikrobiologii, diagnostyki hematologicznej, diagnostyki patomorfologicznej, zakład rehabilitacji, zakład psychoterapii, zakład diagnostyki i leczenia bólu). Baza łóżkowa obejmuje ponad 1340 łóżek stacjonarnych i ponad 200 miejsc dziennych.

Kształtowanie się zatrudnienie w latach 2017-2019.08 przedstawia poniższa tabela.

Lp.	grupy zawodowe	zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty		
		2017.12	2018.12	2019..08
1	lekarze)*	857,1	872,36	890,03
2	farmaceuci	20,62	21,69	26,50
3	diagności laboratoryjni	95,13	100,4	113,50
4	personel wyższy)**	135,82	143,02	145,50
5	pielęgniarki	1 414,49	1 373,48	1 355,88
6	położne	284,08	280,25	280,00
7	dietetyczki	39,13	37,92	40,08
8	ratownicy medyczni	4	6,42	10,00
9	opiekunowie medyczni	55,92	67,08	79,00
10	technicy medyczni	170,12	166,05	163,55
11	pracownicy administracyjni	379,04	393,84	409,83
12	personel niższy	200,67	187,29	166,00
13	pracownicy obsługi	445,42	433,83	417,63
14	statystycy medyczni	190,08	193,23	197,93
15	razem	4 291,59	4 276,86	4 295,42

Rocznie w Szpitalu wykonywanych jest około 75 000 hospitalizacji (nie wliczając w to ok. 45 000 pacjentów Szpitalnego Oddziału Ratunkowego) oraz około 500 tys. świadczeń ambulatoryjnych.

W związku z przeniesieniem do nowej siedziby nie jest przewidywana zmiana globalnej wielkości zatrudnienia, spodziewać się można natomiast przesunięć pomiędzy poszczególnymi grupami personelu, zarówno medycznego, jak i technicznego, przede wszystkim wzrostu zapotrzebowania na specjalistów. Wdrożone w nowej siedzibie nowoczesne rozwiązania techniczne i informatyczne zmniejszą natomiast zapotrzebowanie na pracę wymagającą mniejszych kwalifikacji (gońcy, sekretarki, obsługa techniczna). Koncentracja opieki w dedykowanych obszarach (większe oddziały, wspólny blok operacyjny,

zintegrowane pracownie), zaplanowana zgodnie z zasadą optymalizacji wykorzystania zasobów ludzkich, umożliwi wydajniejszą pracę wielospecjalistycznych zespołów lekarzy, pielęgniarek, techników i innych specjalistów. Unowocześnienie procesów technologicznych pozwoli na poświęcenie się przez personel czynnościom medycznym, ograniczenie czynności technicznych i administracyjnych oraz zautomatyzowanie powtarzalnych procesów nadzoru. Posiadanie nowoczesnego i prostszego w obsłudze sprzętu, dostęp do najnowszych rozwiązań technologicznych, warunki środowiska pracy nadzorowane przez nowoczesne systemy zarządzania budynkami - pozwolą na osiągnięcie wyższego komfortu pracy personelu, zminimalizują zmęczenie, przyczyni się do zmniejszenia obciążenia i będą mieć pozytywny wpływ na ergonomię pracy personelu medycznego. Część obecnych pracowników (szacowana na ok. 5%) może nie zdecydować się na pracę w nowej siedzibie z przyczyn logistycznych (niedogodności lokalizacji). Z tego powodu trwają aktualnie procesy rekrutacyjne dodatkowego personelu oraz szkolenia uzupełniające pracowników, przygotowujące do obsługi nowoczesnej aparatury medycznej w nowej siedzibie. Atrakcyjność pracy w warunkach nowo wybudowanego, nowoczesnego Szpitala zwiększa szansę na pozyskanie z rynku dobrych kandydatów. Ponadto jako ośrodek kształcący kadry medyczne, szpital ma do nich bezpośredni dostęp. Koszty pracy mogą rosnąć przede wszystkim z przyczyn leżących w otoczeniu, w tym systemowych regulacji płac.

5. Prosimy o podanie poniższych informacji w odniesieniu do udostępnionych prognoz na lata 2019-2021:

a) wielkości spłat zobowiązań finansowych,

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że wielkość spłat zobowiązań została podana w załączniku nr 1 do niniejszych odpowiedzi.

b) wielkości dotacji na dofinansowanie inwestycji ujmowanych w pozostałych przychodach operacyjnych,

c) strukturę biernych rozliczeń międzyokresowych z podziałem na długie i krótkie,

d) struktury kosztów działalności operacyjnej,

Odpowiedzi do pkt b-d:

Zamawiający informuje, że w zamieszczonym, na stronie internetowej Szpitala pod warunkami niniejszego przetargu, Raportie o sytuacji ekonomiczno-finansowej (...) poczynawszy od strony 12 przedstawiono prognozy rachunku zysków i strat oraz bilansu wraz założeniami prognostycznymi.

6. Prosimy o podanie głównych dostawców i odbiorców, którzy realizują wielkość dostaw i sprzedaży powyżej 10% (wolumen zrealizowanych zakupów/sprzedaży, terminy zapłaty).

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że tylko jeden dostawca spełnia warunek realizacji dostaw ponad 10 % wolumenu zakupu i jest nim Spółka Urtica Sp. z o.o. (14,8 % ogółu zakupu) natomiast pozostali dostawcy nie przekraczają progu 5 % wolumenu zakupu.

Podstawowym odbiorcą świadczeń realizowanych przez Szpital jest Małopolski Oddział NFZ na rzecz którego Szpital realizuje sprzedaż w wysokości około 98% ogółu sprzedaży.

Szczegółowe dane podano w załącznikach nr 2 i 3 do niniejszych odpowiedzi. Przygotowane dane dotyczą realizacji wpływów i wydatków w okresie od stycznia do lipca 2019 r wraz z podaniem terminów zapłat.

7. Prosimy o podanie wysokości zrealizowanych nadwykonań za lata 2017-2018 i wysokości zapłaty ich przez NFZ,

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że nadwykonania w:

2017: 17,8 mln zł, zapłacone przez NFZ 16,9 mln zł,

2018: 10,1 mln zł, zapłacone przez NFZ 8,6 mln zł.

8. Co stanowią Inne przychody operacyjne osiągnięte w latach 2017-2018 (odpowiednio w wys.: 67,6 i 65,9 mln PLN),

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że szczegółowe pozycje pozostałych przychodów operacyjnych zostały wymienione w Informacji dodatkowej do Sprawozdania Finansowego za 2017 rok poczynawszy od strony 30 do 34, oraz w Informacji dodatkowej do Sprawozdania Finansowego za 2018 rok poczynawszy od strony 45 do

51. Obydwa sprawozdania zamieszczono na stronie internetowej Szpitala pod warunkami niniejszego przetargu.

9. Prosimy o przedłożenie zestawienia rentowność największych klinik/ oddziałów Szpitala w ostatnich 2 latach,

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że wyniki największych Oddziałów została podana w załączniku nr 4 do niniejszych odpowiedzi.